

16 médicos de urgencias del Hospital de Navarra critican las 'largas esperas'

Afirman que la situación va camino de resultar "insostenible" para pacientes y profesionales

Los facultativos se ofrecen a la Administración para buscar soluciones "eficaces"

DDN.

Pamplona

Dieciséis médicos del servicio de Urgencias del Hospital de Navarra han hecho público un escrito en el que revelan unas condiciones de trabajo "preocupantes", así como otros problemas que sufre el servicio.

Según los facultativos, los pacientes que deben ingresar en el centro tras acudir al servicio de Urgencias padecen "largas esperas" que, en ocasiones, tienen lugar en condiciones "poco dignas", como en incómodas camillas o en los pasillos. A juicio de los especialistas, esta situación se produce cada vez con más frecuencia.

Además, aseguran que el intento de reducir las listas de espera en intervenciones quirúrgicas implica que los pacientes que ingresan desde urgencias "no tengan camas disponibles".

La falta de camas en el centro se ha hecho pública en varias ocasiones en los últimos meses y hay pacientes que han denunciado haber permanecido en una sala de espera habilitada como habitación durante una noche. Los responsables sanitarios insisten en que se trata de situaciones

puntuales que se producen en los meses de invierno, cuando a la alta ocupación por los problemas propios de la época se suma una intensa actividad quirúrgica.

Sin embargo, los especialistas subrayan que la situación "va camino de resultar insostenible para todos: pacientes y profesionales". Según los médicos, las medidas correctoras que se han intentado tomar por parte de la Administración han sido, hasta el momento, "inadecuadas o insuficientes" y la situación "persiste".

Personal

Los 16 médicos de Urgencias han puesto de manifiesto también la "carencia de personal suficiente para una correcta y humana atención".

La afluencia de pacientes, afirman, ha aumentado debido al in-



Entrada del servicio de Urgencias del Hospital de Navarra.

ARCHIVO

cremento de población y de la esperanza de vida. Estas circunstancias, añaden, "no han llevado aparejado un incremento de los recursos disponibles".

Asimismo, los médicos critican la "insolidaridad" de algunos usuarios que tienen problemas banales y que no acuden a los servicios de urgencias extrahospitalarios, lo que perjudica la adecuada atención de los pacientes más graves.

Con todo, los especialistas de urgencias esperan que la situación mejore y se busquen solu-

ciones más eficaces lo antes posible. Por eso, se ofrecen a la Administración para prestar su colaboración a la hora de encontrar soluciones para los problemas citados.

Así, el problema de la falta de espacio que se sufre en el servicio probablemente se solucione con la construcción del nuevo edificio en el recinto del Hospital de Navarra donde se ubicará el servicio de urgencias y que duplicará el espacio respecto al actual. Sin embargo, esta obra no estará culminada antes de 2010.

La Sociedad de Medicina de Familia dice no al servicio de urgencia rural

La Sociedad Navarra de Medicina de Familia aboga por invertir más en la Atención Primaria

DDN Pamplona

La Sociedad de Medicina de Familia y Atención Primaria de Navarra no comparte la decisión de la Administración foral de crear Servicios de Urgencias en el ámbito rural y es crítica con que los servicios de urgencias en el ámbito urbano funcionen de forma no coordinada ni integrada con los centros de salud de la población en la que atienden.

Así lo aseguraron ayer los miembros de la junta directiva de la mencionada sociedad, en la que se integran médicos rurales y urbanos de atención primaria, en un comunicado en el que se plantea que el 70% de las urgencias atendidas en horario no habitual "se trata de patología no grave que puede ser atendida en el ámbito de la Atención Primaria, de forma más eficiente.

Añaden que se debe "racionalizar la demanda de urgencias, pero no crear servicios añadidos para responder a necesidades que recibirían un tratamiento más eficaz y pertinente desde los dispositivos habituales, siempre que éstos puedan proporcionar

una atención de calidad y sin esperas excesivas. Por tanto, se concluye que "si se quiere mejorar el funcionamiento de los servicios de Urgencias, donde hay que invertir es en Atención Primaria, para que no acudan al hospital problemas leves o de gravedad moderada que pueden ser perfectamente resueltos en el centro de salud. Si se crean Servicios de Urgencias Rurales pensamos que su demanda se va a multiplicar aumentando la desorganización y duplicidad asistencial.

Racionalizar la demanda

Según la Sociedad de Medicina de Familia, existen estudios que respaldan la idea de que la urgen-



Un persona sale del Centro de Salud de Aoiz en el último invierno.

DDN

cia no vital es atendida con más calidad y más pertinencia por personal que no sólo realiza urgencias sino también atención habitual. "En ocasiones hay procesos que a primera vista no parecen urgentes y simulan procesos habituales por lo que el saber de los profesionales que conocen mejor a la población, especial-

mente la más politratada y enferma, es útil para reconocer los sutiles indicios que pueden hacerlos sospechar". Concluyen en la necesidad de racionalizar la demanda, potenciar los recursos para Atención primaria y favorecer la coordinación e integración entre profesionales médicos.

Se adhieren a la baja voluntaria 31 de los 152 empleados de Dura

El rechazo del Gobierno al ERE obliga de momento a la empresa a dar trabajo a 122 trabajadores en Orkoien

C. R.

Pamplona

Sólo 31 de los 139 empleados de Dura Automotive que podía solicitar una baja voluntaria para abandonar esta empresa de Orkoien lo ha hecho así finalmente. Así lo indica el sindicato ELA en un comunicado, donde denun-

cia que Dura "no cede en su intento de chantajear a los trabajadores con el objetivo claro de dejar sin efecto práctico el rechazo al Expediente de Regulación de Empleo". El rechazo del Gobierno al ERE presentado por esta empresa impide a Dura rescindir los 152 contratos fijos con que cuenta en su planta de Orkoien. Esta negativa, que la empresa recibió con "sorpresa" ha hecho replantearse la situación a la gran mayoría de los 139 empleados que durante la negociación firmaron voluntariamente su conformidad con las condiciones que ofrecía la dirección. Como

oferta más generosa, Dura planteó indemnizaciones de 45 días por año trabajado por cada empleado, más una bolsa común de 860.000 euros. Frente a ello, el comité de empresa (3 representantes de ELA, 3 de CC OO, 2 de LAB y 1 de UGT) exigió la cantidad acordada en el convenio de 2005: 60 días por año.

Ante esta nueva perspectiva para los 122 trabajadores que continúan ligados a Dura (quedan fuera los 31 que abandonan la empresa a través de baja voluntaria), ELA reclama "una búsqueda de alternativas claras para la continuidad de la producción".

PENSIONES Aumenta la confianza de los navarros en el sistema de la Seguridad Social

Los resultados de una encuesta del Instituto de Estadística de Navarra (IEN) sobre Seguridad Social y planes de pensiones privados muestra cómo el 45,2% de los encuestados considera que el sistema actual de la Seguridad Social será viable dentro de 20 años, frente al 30,3% de hace un año. Sin embargo, frente a esto siguen siendo una mayoría, un 62,2%, los navarros que piensan que la pensión de la Seguridad Social no va a ser suficiente. El porcentaje de navarros que tiene suscrito un plan de pensiones es similar al que se registraba en 2007, el 32,5% frente al 34,1% de hace un año. DDN

EDUCACIÓN Al menos 12 personas quieren cursar el Bachillerato de Artes Escénicas

Al menos 12 jóvenes presentaron ayer una preinscripción para cursar el Bachillerato de Artes Escénicas, Música y Danza el próximo curso. No obstante, Educación ya ha anunciado que, de momento, no tiene previsto comenzar a impartir esta nueva modalidad en la Comunidad foral. Los afectados por esta decisión se reunirán próximamente con los representantes del Consejo Escolar de Navarra así como con algunos parlamentarios, como la socialista María Victoria Arraiza, para expresar su malestar y pedir la implantación de este nuevo modelo educativo en el antiguo centro navarro. B.A.H.